

OŚWIADCZENIE O OCHRONIE PRYWATNOŚCI - REKRUTACJA

Data ostatniej modyfikacji 01/06/2019

1. **DO KOGO STOSUJE SIĘ NINIEJSZE OŚWIADCZENIE O OCHRONIE PRYWATNOŚCI?**
- 1.1 Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności ma zastosowanie do Studio Plopsa SA („**Studio Plopsa**”) belgijskiej firmy z siedzibą pod adresem 8660 De Panne, De Pannelaan 68.
- 1.2 Studio Plopsa, spółka zależna od Studio 100 SA, jest spółką sub-holdingową dla wszystkich tematycznych parków rozrywki opartych na postaciach firmy Studio 100.
- 1.3 Studio Plopsa prowadzi działalność w czterech różnych krajach (Belgia, Holandia, Niemcy i Polska) i ma różne spółki zależne („**Spółki zależne**”) z pracownikami:

Kraj	Podmiot prawny	Podstawowa działalność	Adres(y)	Numer firmy
Belgia	Studio Plopsa SA	Spółka sub-holdingowa	8660 De Panne, De Pannelaan 68	BE0463938924
	Plopsa SA	Właściciel i podmiot obsługujący parki rozrywki Plopsaland De Panne, Plopsaqua De Panne, Mayaland Indoor, Plopsa Theater, Plopsa Indoor Hasselt i sklep Plopsa w Wijnegem	PLOPSALAND (De Panne), met zetel te 8660 De Panne, De Pannelaan 68 PLOPSA INDOOR HASSELT, met zetel te 3500 Hasselt, Gouverneur Verwilghensingel 70 PLOPSALAND (store) met zetel te 2110 Wijnegem, Turnhoutsebaan 5	BE0466400051
	Ter Hoeve SA	Właściciel i podmiot obsługujący kemping Ter Hoeve	8660 De Panne, De Pannelaan 68	BE0446258396
	Plopsa SPRL	Właściciel i podmiot obsługujący park rozrywki Plopsa Coo	4970 Stavelot, Coo 0	BE0405853542
	Plopsa Hotel nv	Właściciel i podmiot obsługujący hotel Plopsa Hotel	De Pannelaan 68, 8660 De Panne	BE0691787865
Holandia	Plopsa BV	Właściciel i podmiot obsługujący park rozrywki Plopsa Indoor Coevoorden	7751 SH Dalen, Reinersdijk 57	NL809 376 490 B01
Niemcy	Holiday Park GmbH	Właściciel i podmiot obsługujący park rozrywki Holiday Park	67454 Hassloch, Holiday Park Str. 1-5	DE149 372 868
Polska	Kownaty Park I Sp. z o.o.	Właściciel i podmiot obsługujący park rozrywki Majaland Kownaty	66-235 Torzym, Kownaty 17	PL5252580471

Wszystkie te spółki zależne („**Spółki zależne**”) są oddzielnymi i niezależnymi podmiotami prawnymi. W zależności od czynności przetwarzania, w ramach której przetwarzane są dane osobowe, mogą one zostać zakwalifikowane jako oddzielny administrator danych lub wspólny administrator danych z jednym lub większą liczbą innych podmiotów zależnych. Żadna ze spółek

zależnych nie ponosi żadnej odpowiedzialności za działania lub zaniechania innych spółek zależnych.

- 1.4 Studio Plopsa i spółki zależne („My”) chcą być doskonałymi firmami. Aby osiągnąć ten cel, zobowiązujemy się prowadzić działalność we właściwy sposób. Zobowiązujemy się chronić prywatność i przetwarzać dane osobowe kandydatów do pracy w sposób otwarty i przejrzysty, w szczególności w odniesieniu do ogólnego rozporządzenia o ochronie danych 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („RODO”).
- 1.5 Za pośrednictwem tych Informacji o ochronie prywatności chcemy poinformować kandydatów do pracy, dlaczego i jak przetwarzamy dane osobowe, jak je chronimy i jak długo je przechowujemy w przypadku ubiegania się o pracę w naszej firmie.
- Niniejsze Informacje o ochronie prywatności mają zastosowanie w przypadku ubiegania się o pracę w Studio Plopsa lub jednej z jej spółek zależnych, poprzez wypełnienie jednego z formularzy na stronach internetowych z adresem URL <http://www.plopsajobs.be> lub w dowolny inny sposób.

2. KTO BĘDZIE PRZETWARZAŁ MOJE DANE OSOBOWE?

- 2.1 Do celów rekrutacyjnych każda z wyżej wymienionych spółek zależnych pełni rolę administratora danych w odniesieniu do rekrutacji i selekcji personelu. Żadna ze spółek zależnych nie ponosi żadnej odpowiedzialności za działania lub zaniechania innych spółek zależnych.

3. JAKI JEST CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA MOICH DANYCH OSOBOWYCH?

- 3.1 Celem przetwarzania Twoich danych osobowych jest zarejestrowanie złożonego podania o pracę w naszej firmie, a jeśli doprowadzi to do rozpoczęcia naszej procedury selekcji, utworzymy Twój profil, co oznacza, że przetworzymy wszystkie niezbędne dane, które są nam potrzebne do oceny podania o pracę pod kątem potencjalnej rekrutacji. Ocena ta może również obejmować ocenę podmiotu zewnętrznego. Przetwarzanie Twoich danych jest zatem konieczne w celu podjęcia kroków przed zawarciem umowy o pracę i leży w naszym uzasadnionym interesie, tj. w interesie oceny Twojej kandydatury przed podjęciem decyzji o złożeniu oferty zatrudnienia, co również leży w Twoim interesie (lub przynajmniej aby nasze interesy nie zostały przesłonięte przez Twoje interesy).
- 3.2 W przypadku pozytywnej oceny i decyzji o zatrudnieniu przetwarzamy również dane osobowe w celu przygotowania umowy o pracę.
- 3.3 W przypadku podjęcia decyzji o odrzuceniu Twojego podania o pracę, zachowamy te dane osobowe przez pewien okres czasu (patrz 8), aby móc się z Tobą skontaktować, jeśli jakiegokolwiek przyszłe oferty pracy będą pasować do Twojego profilu. To również leży w naszych uzasadnionych interesach, chyba że sprzeciwisz się temu.
- 3.4 Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe, które zgromadziliśmy w ramach procesu rekrutacji, aby zabezpieczyć się przed potencjalnymi roszczeniami prawnymi w okresie przedawnienia (= okres, w którym roszczenie prawne może zostać wniesione przeciwko nam).

4. JAKIE KATEGORIE DANYCH OSOBOWYCH BĘDĄ PRZETWARZANE?

- 4.1 Dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące kandydata do pracy lub na podstawie których może on zostać zidentyfikowany. Dane anonimowe, bez możliwości identyfikacji kandydata do pracy, nie mogą być zatem traktowane jako dane osobowe.
- 4.2 Do celów, o których mowa powyżej, przetwarzanie danych osobowych będzie obejmować:
- standardowe dane dotyczące tożsamości (nazwisko, imiona, adres...);
 - dane osobowe (data i miejsce urodzenia, narodowość, płeć, numer telefonu, adres e-mail, hobby i zainteresowania, ...);
 - zdjęcie kandydata, jeśli zostanie nam dobrowolnie dostarczone;
 - dane dotyczące doświadczenia zawodowego (profil, dane dotyczące poprzednich pracodawców, zakończenie zatrudnienia u ostatnich pracodawców i wykonywane obowiązki, specjalne projekty, ...), w tym weryfikacje referencji, jeśli zostały one uwzględnione w złożonym CV;

- dane dotyczące edukacji (dyplomy, certyfikaty, staże, specjalne szkolenia,...)
- umiejętności językowe;
- w stosownych przypadkach zezwolenie na pracę i/lub pobyt kandydata w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG);
- wszelkie inne dane osobowe przedstawione nam w podaniu o pracę, które są związane z wykonywaniem obowiązków na tym stanowisku;
- Cyfrowa forma oceny przez Internet (obecność w mediach społecznościowych), o ile ta obecność jest dla nas dostępna do przeprowadzenia oceny;
- wszelkie inne dane osobowe (niż wymienione powyżej), które wymagają przetwarzania na mocy prawa.

Kandydat nie jest zobowiązany do podawania nam tych danych. Jednak brak dostarczenia ich może negatywnie wpłynąć na szanse na zatrudnienie.

5. KTO BĘDZIE MIAŁ DOSTĘP DO MOICH DANYCH OSOBOWYCH?

- 5.1 Dział kadr i przewidywani przełożeni będą mieli dostęp do Twoich danych osobowych na zasadzie wyłącznej potrzeby informacji dla celów opisanych powyżej.
- 5.2 Nie przekazujemy Twoich informacji żadnemu innemu podmiotowi zewnętrznemu, z wyjątkiem ośrodków oceny itp. lub innych podmiotów zewnętrznych, gdy jest to istotne dla procesu rekrutacji.
- 5.3 Poufność Twoich danych osobowych zostanie zagwarantowana.

6. CZY MOJE DANE OSOBOWE BĘDĄ PRZEKAZYWANE DO KRAJÓW SPOZA EOG?

Nie przekazujemy danych osobowych odbiorcom znajdującym się w krajach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, gdzie przepisy prawa mogą nie zapewniać tego samego poziomu ochrony danych.

7. CZY BĘDZIEMY KORZYSTAĆ Z AUTOMATYCZNEGO PODEJMOWANIA DECYZJI?

- 7.1 Zautomatyzowane decyzje są definiowane jako decyzje dotyczące osób, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych i które wywołują skutki prawne znacząco wpływające na dane osoby.
- 7.2 Z reguły dane osobowe nie są wykorzystywane do automatycznego podejmowania decyzji. W związku z tym nie opieramy żadnych decyzji dotyczących podania o pracę wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych.

8. JAK DŁUGO BĘDĄ PRZECHOWYWANE MOJE DANE OSOBOWE?

- 8.1 Zazwyczaj przechowujemy dane osobowe tak długo, jak jest to konieczne do celów opisanych powyżej. W przypadku, gdy proces rekrutacyjny nie zakończy się zatrudnieniem, Twoje dane osobowe będą przechowywane przez maksymalny okres pięciu lat po zakończeniu procedury ubiegania się o pracę do celów opisanych w punkcie 2.

9. TWOJE PRAWA

- 9.1 Możesz kontaktować się z nami w dowolnym momencie, aby uzyskać pomoc dotyczącą podania o pracę lub w sprawie zarządzania tym podaniem. Ponadto masz prawo w dowolnym momencie zażądać:
- Dostępu do swoich danych osobowych. Obejmuje to również prawo do zażądania kopii posiadanych przez nas Twoich danych osobowych;
 - Korekty danych osobowych. Obejmuje to również dodawanie danych osobowych, jeśli przechowywane przez nas dane nie są prawidłowe lub kompletne.
 - Usunięcia danych osobowych, gdy tylko nie będzie (dłużej) legalnej podstawy do ich przetwarzania;

- Ograniczenia sposobu, w jaki przetwarzamy Twoje dane osobowe, jeśli kwestionujesz przetwarzanie lub poprawność danych osobowych, lub jeśli chcesz zachować pewne dane osobowe w związku z ewentualnym roszczeniem prawnym, podczas gdy my już nie potrzebujemy tych danych osobowych do celów wymienionych powyżej.

Masz również prawo do wyrażenia sprzeciwu w dowolnym momencie wobec czynności przetwarzania, w przypadku których polegamy na uzasadnionym interesie (patrz powyżej). W takim przypadku natychmiast wstrzymamy czynności przetwarzania, chyba że istniałyby istotne uzasadnione podstawy do dalszego przetwarzania. Na przykład możliwe będzie sprzeciwienie się przetwarzaniu Twoich danych osobowych w przypadku odrzucenia podania o pracę. W takim przypadku niezwłocznie usuniemy Twoje dane osobowe i zaprzestaniemy dalszego przetwarzania.

- 9.2 Ponadto w przypadku niezadowolenia ze sposobu, w jaki przetwarzaliśmy Twoje dane osobowe lub jakiegokolwiek zapytanie o prywatność albo żądanie zgłoszone nam, masz prawo złożyć zażalenie do organu ds. ochrony danych („DPA”) w kraju, w którym mieszkasz, gdzie pracujesz lub gdzie popełniono domniemane naruszenie.

10. **JAK SKONTAKTOWAĆ SIĘ Z NAMI?**

- 10.1 Mamy nadzieję, że niniejsze Informacje o ochronie prywatności pomagają zrozumieć i uzyskać poczucie większego bezpieczeństwa odnośnie sposobu przetwarzania danych przez nas. Jeśli masz dodatkowe pytania dotyczące niniejszych Informacji o ochronie prywatności, witryn internetowych z adresem URL <http://www.plopsajobs.be> i/lub sposobu, w jaki ogólnie przetwarzamy podania, skontaktuj się z nami:

- poprzez wysłanie wiadomości e-mail na adres privacy@plopsa.com; lub
- wysyłając zapytanie pod adres Studio Plopsa SA, Privacy Department, De Pannelaan 68, 8660 De Panne (Belgia).

Możesz również użyć tych danych kontaktowych, jeśli chcesz złożyć do nas zażalenie dotyczące swojej prywatności.

11. **ZMIANY W TYCH INFORMACJACH O OCHRONIE PRYWATNOŚCI**

- 11.1 Możemy sporadycznie modyfikować lub zmieniać niniejsze Informacje o ochronie o prywatności. Wszelkie zmiany, które wprowadzimy w niniejszych Informacjach o ochronie prywatności w przyszłości, zostaną opublikowane na tej stronie. Aby poinformować o dacie zmian w niniejszych Informacjach o ochronie prywatności, poprawimy datę ostatniej modyfikacji na górze tej strony. Nowe zmodyfikowane lub zmienione Informacje o ochronie prywatności będą obowiązywać od tej daty ostatniej modyfikacji. Prosimy sprawdzać ten dokument okresowo, aby poznać zmiany i uzupełnienia. Jeśli posiadamy Twój adres e-mail i nadal przetwarzamy Twoje dane osobowe, poinformujemy Cię również drogą elektroniczną o wszystkich zmianach w niniejszych Informacjach o ochronie prywatności.